

KARTA PRZEDMIOTU

I. Przedmiot i jego usytuowanie w systemie studiów

Jednostka prowadząca kierunek studiów	Instytut Nauk Technicznych
Nazwa kierunku studiów	Informatyka w biznesie
Forma prowadzenia studiów	stacjonarne
Profil studiów	praktyczny
Poziom kształcenia	studia I stopnia
Nazwa przedmiotu	Ekonomika i organizacja produkcji
Kod przedmiotu	K 25
Poziom/kategoria przedmiotu	przedmiot: kształcenia kierunkowego
Status przedmiotu	obowiązkowy
Usytuowanie przedmiotu w planie studiów	semestr 5
Język wykładowy	polski
Liczba punktów ECTS	4
Koordinator przedmiotu	dr inż. Ireneusz Kaczmar
Odpowiedzialny za realizację przedmiotu	

2. Formy zajęć dydaktycznych i ich wymiar w planie studiów.

Wykład W	Ćwiczenia C	Konwersatorium K	Laboratorium L	Projekt P	Seminarium S	Praktyka PZ
30	15	-	-	-	-	-

3. Cele przedmiotu (opcjonalnie)

- C1. Zapoznanie się z ekonomiką funkcjonowania przedsiębiorstwa jako narzędzia do zdobywania wiedzy.
- C2. Nabycie umiejętności poprawnego i precyzyjnego używania pojęć ekonomicznych w pracy inżyniera.
- C3. Poznanie podstaw poprawnego wnioskowania i rozumienia związku między opłacalnością procesu produkcji a grą rynkową.

4. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji.

- A. Wiedza z zakresu podstawy zarządzania.

5. Efekty kształcenia dla przedmiotu, wraz z odniesieniem do kierunkowych efektów kształcenia.

Symbol efektu	Opis efektów kształcenia dla przedmiotu	odniesienie do efektów kierunkowych	odniesienie do efektów obszarowych i inżynierskich
W zakresie wiedzy:			
W_01	Posiada wiedzę z zakresu organizacji procesów produkcyjnych oraz celów i funkcji zarządzania w odniesieniu do działalności przedsiębiorstwa.	K_W14	P6S_WG
W zakresie umiejętności:			
U_01	Potrafi analizować zagadnienia związane z organizowaniem procesów produkcji oraz kalkulować koszty i zyski.	K_U10 K_U18 K_U19 K_U20 K_U21 K_U22	P6S_UW
W zakresie kompetencji społecznych:			
K_01	Świadomie stosuje przepisy prawa i przestrzega zasad etyki zawodowej	K_K05	P6S_KR

6. Treści kształcenia – oddzielnie dla każdej formy zajęć dydaktycznych

Treści kształcenia w zakresie wykładu

Lp.	Treści kształcenia	Liczba godz.
W 1	Cele i funkcje zarządzania przedsiębiorstwem w odniesieniu do zarządzania procesami produkcji.	2
W 2	Rachunek efektywności inwestycji, metody proste i dyskontowe.	2
W 3	Formy organizacyjno prawne i struktury organizacyjne przedsiębiorstw.	2
W 4	Polityka ustalania cen na produkty. Formy współpracy między podmiotami, zasady wymiany handlowej.	2
W 5	Podstawowe problemy współpracy i obciążenia finansowe przedsiębiorstw o charakterze fiskalnym.	2
W 6	Podstawy ekonomiki funkcjonowania przedsiębiorstw.	2
W 7	Analiza techniczno ekonomiczna przedsiębiorstwa, analiza cyklu życia produktu, macierz BCG, dywersyfikacja produkcji.	2
W 8	Teoria podejmowania decyzji menedżerskich.	2
W 9	Koszty w przedsiębiorstwie i podstawowe wskaźniki finansowe.	2
W 10	Majątek obrotowy i gospodarowanie środkami trwałymi.	2
W 11	Koncepcje zarządzania projektem, podstawowe pojęcia i definicje.	2
W 12	Ekonomika działalności marketingowej przedsiębiorstwa.	2
W 13	Ekonomika zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.	2
W 14	Istota kontroli i jej rodzaje, cel, etapy, instrumenty, obszary kontroli.	2
W 15	Zarządzanie kosztami w procesach produkcyjnych.	2
	Razem	30

Treści kształcenia w zakresie ćwiczeń

Lp.	Treści kształcenia	Liczba godz.
C 1	Podstawowe problemy w ekonomice produkcji, analiza przypadków.	1
C 2	Formy organizacyjno prawne przedsiębiorstw w odniesieniu do rodzaju wykonywanej działalności.	1
C 3	Metody obliczania efektywności inwestycji na przykładach.	1
C 4	Metody kalkulacji kosztów i przykłady ich wykorzystania.	1
C 5	Problemy dotyczące rentowności w działalności gospodarczej.	1
C 6	Analiza prognozy rentowności i interpretacja wyników.	1
C 7	Ekonomika gospodarki materiałowej, dostawy.	1
C 8	Analiza zapasów i gospodarka magazynowa w przykładach.	1
C 9	Główne problemy w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, fundusz płac.	1
C 10	Należności, zobowiązania, kredytowanie działalności gospodarczej. Wykorzystanie majątku obrotowego w ekonomice przedsiębiorstwa.	1
C 11	Klasyfikacja środków trwałych w przykładach.	1
C 12	Metody amortyzacji i ich wpływ na wynik finansowy przedsiębiorstwa.	1
C 13	Rozwiązywanie problemów transportowych.	1
C 14	Proste metody prognozowania popytu analiza przypadku.	1
C 15	Kolokwium zaliczeniowe	1
	Razem	15

7. Metody weryfikacji efektów kształcenia / w odniesieniu do poszczególnych efektów/

Symbol efektu kształcenia	Forma weryfikacji						
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawdzian wejściowy	Sprawozdanie	Inne
W_01		X	X				
U_01			X				
K_01							X

8. Narzędzia dydaktyczne

Symbol	Rodzaj zajęć
N1	wykład
N2	ćwiczenia

9. Ocena osiągniętych efektów kształcenia

9.1. Sposoby oceny

Ocena formująca

F1	Egzamin
F2	Kolokwium

Ocena podsumowująca

P1	Zaliczenie wykładów na podstawie egzaminu F1
P2	Zaliczenie ćwiczeń na podstawie kolokwium F2
P3	Zaliczenie przedmiotu na podstawie średniej ważonej F1+F2

9.2. Kryteria oceny

Student, który osiągnął zakładany poziom wiedzy, posiadał wymagane umiejętności, cechuje się określonymi kompetencjami społecznymi, które są zdefiniowane w efektach kształcenia dla modułu, zalicza moduł kształcenia. Student, który nie osiągnął zakładanych efektów kształcenia, nie zalicza modułu kształcenia.

Student, który zaliczył moduł:

Symbol efektu kształcenia	na ocenę 3	na ocenę 3,5	na ocenę 4	na ocenę 4,5	na ocenę 5
W_01	Ma wiedzę z zakresu organizacji procesów produkcyjnych oraz celów i funkcji zarządzania w odniesieniu do działalności przedsiębiorstwa	nie tylko osiągnął poziom wiedzy wymagany na ocenę 3, ale również co najmniej 50% dodatkowych wymagań na ocenę 4	nie tylko osiągnął poziom wiedzy wymagany na ocenę 3, ale również posiada szerszy zakres wiedzy	nie tylko osiągnął poziom wiedzy wymagany na ocenę 4, ale również co najmniej 50% dodatkowych wymagań na ocenę 5	nie tylko osiągnął poziom wiedzy wymagany na ocenę 4, ale również posiada znacznie rozszerzony zakres wiedzy związanej z treścią kształcenia przedmiotu
U_01	Potrafi analizować zagadnienia związane z organizowaniem procesów produkcji oraz kalkulować koszty i zyski	nie tylko osiągnął poziom wiedzy i umiejętności wymagany na ocenę 3, ale również co najmniej 50% dodatkowych wymagań na ocenę 4	nie tylko osiągnął poziom wiedzy i umiejętności wymagany na ocenę 3, ale również posiada znacznie rozszerzony zakres umiejętności związanych z treścią kształcenia przedmiotu	nie tylko osiągnął poziom umiejętności wymagany na ocenę 4, ale również co najmniej 50% dodatkowych wymagań na ocenę 5	nie tylko osiągnął poziom umiejętności wymagany na ocenę 4, ale również oraz potrafi rozwiązać złożone problemy i wykorzystać zaawansowane metody
K_01	Świadomie stosuje przepisy prawa i przestrzega zasad etyki zawodowej na poziomie podstawowym	Świadomie stosuje przepisy prawa i przestrzega zasad etyki zawodowej na poziomie dostatecznym	Świadomie stosuje przepisy prawa i przestrzega zasad etyki zawodowej na poziomie dobrym	Świadomie stosuje przepisy prawa i przestrzega zasad etyki zawodowej na poziomie wyróżniającym	Świadomie stosuje przepisy prawa i przestrzega zasad etyki zawodowej na poziomie bardzo dobrym

10. Literatura podstawowa i uzupełniająca

Literatura podstawowa:

1. J. Duraj, Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa, PWE, Warszawa, 2002.
2. R. W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa, 1996.

Literatura uzupełniająca:

1. A. Koźmiński, W. Piotrowski, Zarządzanie teoria i praktyka, PWN, W-wa 2011.
2. K. Zieniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2001.
3. K. Kukuła (red.), Badania operacyjne w przykładach i zadaniach, PWN, W-wa, 2008.

11. Macierz realizacji przedmiotu

Symbol efektu kształcenia	Odniesienie efektu do efektów zdefiniowanych dla programu	Cele Przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia dydaktyczne	Sposoby oceny
W_01	P6S_WG-K_W14	C1	W 1-15	N1	F1
U_01	P6S_UW- K_U10 P6S_UW- K_U18 P6S_UW- K_U19 P6S_UW- K_U20 P6S_UW- K_U21 P6S_UW- K_U22	C2, C3	C 1-15	N2	F2
K_01	P6S_KR - K_K05	C1, C2, C3	W 1-15 C 1-15	N1, N2	F1, F2

12. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Udział w wykładach	30
Udział w ćwiczeniach	15
Udział w konwersatoriach/laboratoriach	-
Udział nauczyciela akademickiego w egzaminie	3
Udział w konsultacjach	3
Suma godzin kontaktowych	51
Samodzielne studiowanie treści wykładów	9
Samodzielne przygotowanie do ćwiczeń	35
Przygotowanie do egzaminu i kolokwium	5
Suma godzin pracy własnej studenta	49
Sumaryczne obciążenie studenta	100
Liczba punktów ECTS za przedmiot	4
Obciążenie studenta zajęciami praktycznymi	50
Liczba punktów ECTS za zajęcia praktyczne	2

13. Zatwierdzenie karty przedmiotu do realizacji.

14. Odpowiedzialny za przedmiot:

Dyrektor Instytutu:

Przemysław, dnia